



Rotary Internationals strategi for utvikling

Anja Stokke

Haugesund (Fredag 04/10/19)



Ansvarsområde i Rotary

- 27 land
- 41 distrikter
- 3 soner



Anja Stokke

- Rådgiver i The Rotary Foundation
- Hamarsing
- Bakgrunn

Primærkontakter ved EAO



Sari Miettinen
CDS Specialist

sari.miettinen@rotary.org



Anna Maria Rhodenlind
CDS Advisor

annamaria.rhodenlind@rotary.org

Mangfold i Rotary

Som et globalt nettverk som prøver å bygge en verden der mennesker forenes og iverksetter tiltak for å skape varig forandring, verdsetter Rotary mangfold og feirer bidragene fra mennesker med alle bakgrunner, uavhengig av alder, etnisitet, rase, farge, evner, religion, sosioøkonomisk status, kultur, kjønn, seksuell legning og kjønnsidentitet.

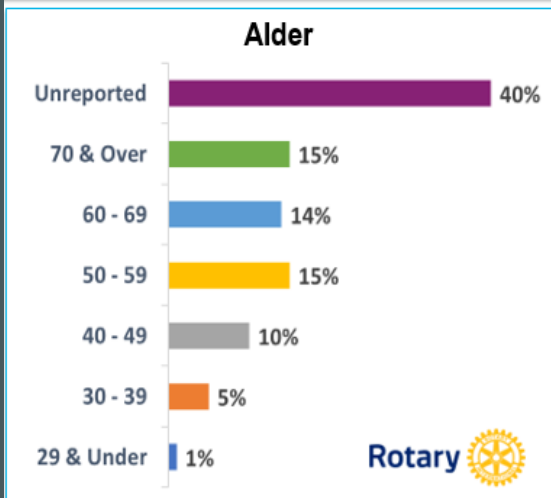
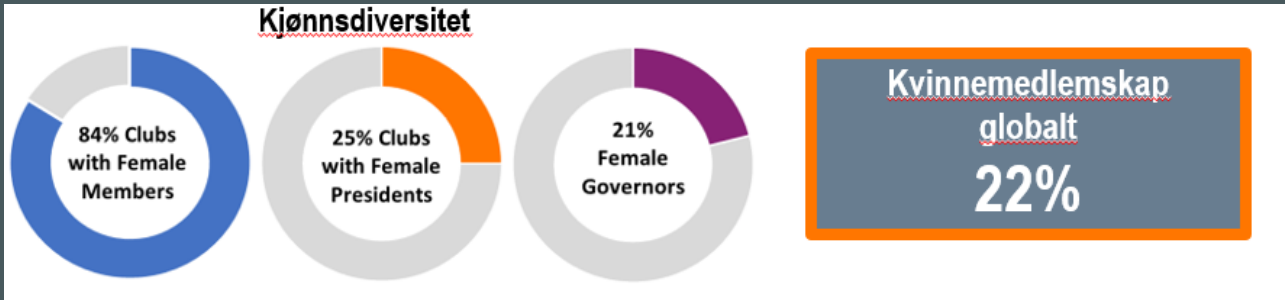
Rotary vil kultivere en mangfoldig, rettferdig og inkluderende kultur der mennesker fra underrepresenterte grupper har større muligheter til å delta som medlemmer og ledere.

Medlemsmangfoldsmål - Kjønn



30% kvinner i Rotary og i
Rotary lederstillinger innen
juni 2023

Kjønnsmangfold

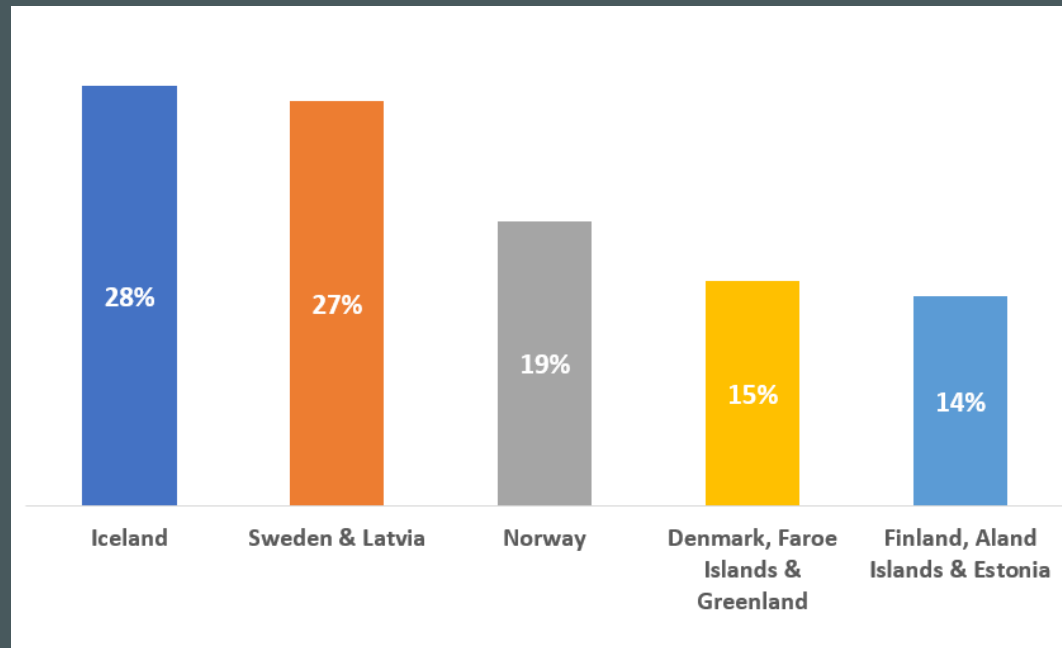


1,195,107
Rotarianere

35,678
Klubber

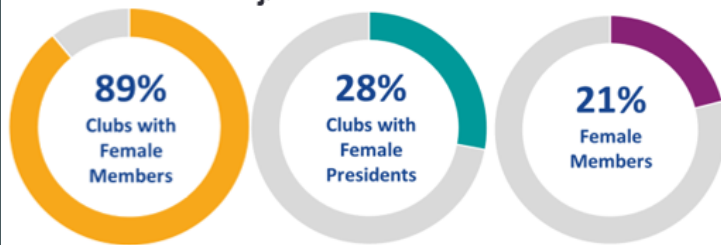


% kvinnelige medlemmer i Norden



Aldersmangfold - Norden

Kjønnsdiversitet



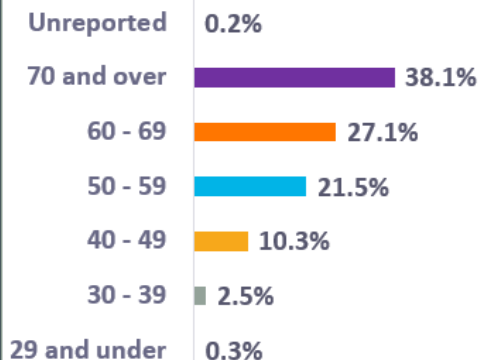
Vekstantakelse, 2014 - 2024

5års Vekst -2.90%
(2014-2018)

Prosjektert medlemskap -7,346
(2019-2024)

Gjennomsnittlig klubbstørrelse 39
2018

Alder



Topp nordiske Rotaract land



Denmark

231 Members



Sweden

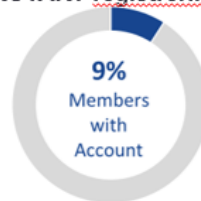
174 Members



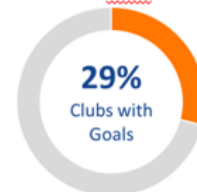
Finland

117 Members

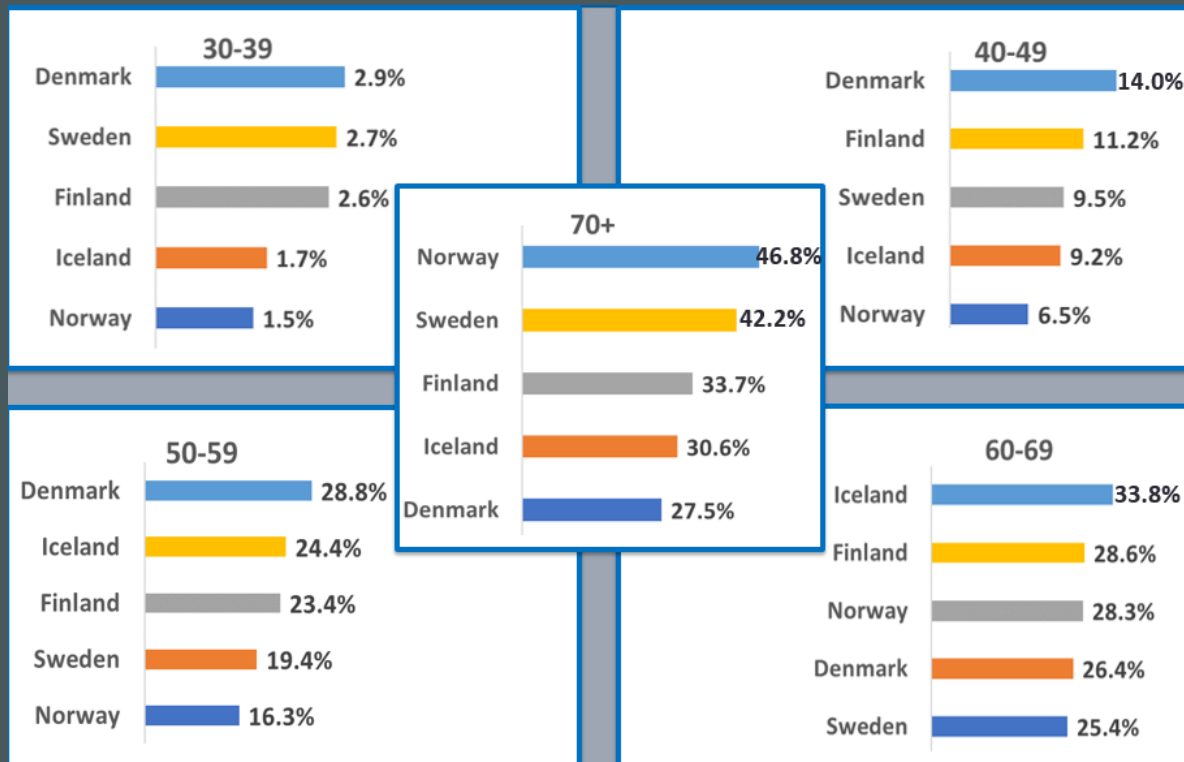
MY ROTARY registrering



RCC - mål



Medlemsdiversitet - Alder



Medlemsvekst i Norden de siste 10 årene



Rotary
**CHANGE
AHEAD**



Rotarys visjon

Sammen ser vi en verden der mennesker forenes og arbeider for å skape varig endring – over hele kloden, i våre lokalsamfunn og i oss selv



For å realisere visjonen har Rotary satt disse strategiske prioriteringene og objektiver de neste fem årene

- 1) Øke innvirkningen
- 2) Utvide rekkevidden
- 3) Styrke deltakerengasjementet
- 4) Øke vår evne til tilpasning

Prioritet 1: Øke innvirkningen



- Utrydde polio
- Fokusere på våre kjerneprogrammer
- Forbedre vår evne til å oppnå og måle effekten

Prioritet 2: Utvide rekkevidden



- Vokse og diversifisere medlemskap og deltakelse
- Opprette nye kanaler i Rotary
- Øke Rotarys åpenhet
- Bygge bevissthet om vår innvirkning og merkevare

Prioritet 3: Styrke deltakerengasjementet



- Støtte klubber til å bedre kunne engasjere medlemmer
- Levere en deltaker-sentrert tilnærming for å levere verdi
- Tilby nye muligheter for personlig og profesjonelt kontaktnettverk
- Tilby lederskapsutvikling og kurs

Prioritet 4: Øke vår evne til tilpasning



- Bygge en kultur for undersøkelser, innovasjon og villigheten til å ta sjanser
- Effektivisere styring, struktur og prosesser
- Gjennomgår styring for å fremme mer forskjellige perspektiver i beslutningsprosessen

Spørsmål?