



## AKTIVITETSRAPPORT FOR ROTARY-ÅRET 2021-22

**KOMITE / ROLLE:** AG 6  
**RAPPORTERT AV:** RENATE MALM  
**DATO:** 30. JUNI 2022

### *«Aktiviteter og inntrykk fra inneværende Rotary-år»*

Arbeidet som AG i AG6-området kan deles i fire hovedgrupper:

1. Kontakt med klubbene, bistand i enkeltsaker
2. Kontakt med klubbene, bli-kjent-aktiviteter og samarbeid
3. Presentasjoner på møter og konferanser
4. Sekretariatsarbeid for guvernøren og andre medlemmer av distriktets ledergruppe

Klubbene i AG6-området:

medlemstall	1.7.2021	1.7.2022
Florø	16	16
Førde	16	16
Nordfjordeid	15	15
Sogndal *)	13	11
Stryn **)	23	22
totalt	<b>83</b>	<b>80</b>

\*) 2 utmeldinger pga. alder/sykdom

\*\*\*) 1 utmelding, årsak ikke angitt

### **1. Kontakt med klubbene, bistand i enkeltsaker**

Klubbene har beskrevet sine prosjekt ved ulike anledninger (guvernørsbesøk, PrePETS og «Vårmøtet»). Klubbene i området har sitt hovedfokus på dugnadsprosjekt som gir samhold og som er synlige i lokal-miljøet. Sogndal RK har ikke noe fast dugnadsprosjekt for tiden, men jobber med å samle inn penger til Shelterbox.

Det er svært populært med bedriftsbesøk. Rotary blir alltid tatt godt imot. Bedriftsbesøk er også en god anledning til å informere om Rotary og vurdere potensielle nye medlemmer.

Disse aktivitetene går stort sett av selv og er så innarbeidet at de går i klubbens regi uten bistand fra AGen. Det har kommet noen henvendelser i forbindelse med administrative spørsmål (utdeling av PHF ol.). Det er derimot ønskelig å få på plass ett eller flere samarbeidsprosjekt mellom klubbene, og her har AGen en funksjon som planlegger og koordinator.

Gjennom jevnlig telefonsamtaler med klubbene (ca. annenhver måned) kan man som AG få et bilde av klubbens «indre liv», og det ser ut til at klubbene setter pris på å fortelle om arbeidet. I løpet av året har kontaktene gitt gode personlige relasjoner, og klubbene tar hyppigere kontakt. Det er også veldig

hyggelig å bli invitert til klubbmøter og arrangement, selv om lang reisetid av og til er i veien for deltakelsen.

Klubbene har klart seg godt gjennom pandemien. De trives med det de gjør, selv om de har få medlemmer. I en liten klubb har de samme personene verv over lengre tid – man blir en «sammensveiset gjeng».

## **2. Kontakt med klubbene, bli-kjent-aktiviteter og samarbeid**

PrePETS og «Vårmøtet» er to gode anledninger til å bygge personlige kontakter og relasjoner mellom klubbene. Gruppen er passe stor, og det er mulig å ha en dialog om prosjektarbeidet og utfordringene. Det blir godt mottatt når AGen kommer med informasjon og maler, for eksempel utkast til en info-tekst. I regionen vår skal Rotary presentere seg på nynorsk. Sogndal RK var først ute med å publisere teksten på sin nettside. Førde RK har laget en folder basert på denne teksten, som også kan tilpasses og brukes av andre.

PrePETS og «Vårmøtet» er godt besøkt, til forskjell fra PETS og distriktskonferansen. Det er ikke gjort noen systematisk kartlegging av grunnene, men etter noen individuelle tilbakemeldinger er hovedargumentene:

- De to regionale møtene har en mer overkommelig tidsramme
- Man blir kjent med «naboene» som man senere kan samarbeide med
- I små klubber har presidenten og sekretæren hatt vervene sine en gang (ofte flere ganger) før, og gevinsten blir ikke vurdert som stor nok i forhold til kostnadene.

### Felles prosjekt: Vårmøte 2022

På vårmøtet 2021 lanserte forgjengeren Grethe Amundsen forslaget om felles presidentskifte for AG-området. Av ulike årsaker var det ikke mulig å gjennomføre denne gode ideen, men vi benyttet årets vårmøte til sosialt samvær. På invitasjon fra presidenten i Førde RK ble vårmøtet avholdt på Førde Gjestehus og Camping hvor også klubbmøtene finner sted. Sommerværet og fasilitetene gjorde det mulig at vi kunne ta en grillkveld ute. Det ble et fint samarbeidsprosjekt mellom verten Bjørn Inge Geithus og meg som AG (= denne gangen på kjøkkenet og ikke på talerstolen, siden vi skulle stå for maten selv), og flere andre medlemmer og gjester hjalp til. Vi tror at det var en vellykket måte å få klubbene til å samarbeide på – learning by doing.

### Felles prosjekt: "Shelterbox"

Klubbene Sogndal og Florø samarbeider om bruken av demo-Shelterboxen som organisasjonen v/Torstein Nielsen var så vennlig å overlate til Sogndal RK.

### Felles prosjekt: «SummerCamp 2022»

Årets Summer Camp gjennomføres innenfor AG6-området. I en tidlig fase av planleggingen hadde ikke AGen fått tildelt noen funksjon i prosjektmanagementet. Underveis ble jeg utfordret på å være med på programkoordinering og løsninger for kostnadsfordeling. Siden Summer Camp er et årlig arrangement i

ett AG-område om gangen, kunne det være et godt hjelpemiddel å samle de viktigste elementene for planlegging og gjennomføring i en liten manual.

#### Felles prosjekt: «Brukt sykehusutstyr til Manila»

Førde RK har tatt initiativ til innsamling av brukt sykehusutstyr som skal fraktes til et mottakerland med behov for dette inventaret. En første leveranse gikk til Filippinene. Den neste forsendelsen skal gjennomføres i samarbeid med NOREC som har hovedkontor i Førde. Alle klubber i AG6-området støtter dette prosjektet.

### **3. Presentasjoner på møter og konferanser**

#### PrePETS 2021

PrePETS 2021 var den første anledningen for en ny AG å presentere sine tanker og planer om Rotary og vervet. Forberedelsen omfattet også noen forskningsrapporter om frivilligarbeid i Norge, som kunne være interessant å ta opp på et senere tidspunkt. Det finnes verdifull informasjon som kan gi en pekepinn om dagens holdninger til frivillig innsats, og dermed gjøre det lettere å finne strategier for medlemsverving.

#### PETS 2022

I forbindelse med PETS utarbeidet jeg et felles foredrag som skulle holdes av tre AGER (noe som underveis ble endret til to AGER, AG1 og AG6). Det er en god «bli-kjent-øvelse» å samarbeide på denne måten, og metoden bør brukes oftere.

### **4. Sekretariatsarbeid for guvernøren og andre medlemmer av distriktets ledergruppe**

Oppgavelisten for AGER er ganske omfattende, men inneholder ingen kvantitative forventninger. Dermed står den enkelte AG fritt til å finne balansen mellom tidsbruk og arbeidskapasitet. Til tider blir det imidlertid ukoordinerte krav fra flere sider. Hver henvendelse har selvsagt sin grunn, men summen kan føre til at en AG må ta noen avveininger.

Det knytter seg en viss formening om arbeidsbelastningen når man overtar et verv. For mitt vedkommende har jeg undervurdert omfanget av administrative oppgaver. Det ligger i sakens natur at individuelle forespørsler er akutte og kortvarige, mens utviklingsarbeid på klubb- og områdenivå er langsiktig og sjelden bundet til konkrete tidsfrister. I hver enkelt situasjon kreves det at aktuelle henvendelser prioriteres – alle som spør, forventer et svar. Dermed blir det lite tid til Rotary-prosjekt og utviklingsarbeid i klubbene.

For det nye Rotary-året er det derfor nødvendig å redusere administrative småjobber for mange oppdragsgivere, til fordel for langsiktig oppbygging og videreutvikling av klubbprosjekt, synlighet i lokalsamfunnet og medlemsverving.